

“ Mon métier : chef d'équipe ”

Se positionner et gérer son équipe au quotidien

PROGRAMME

Animer et gérer son équipe

- Prendre conscience de son style de management et de son impact dans l'équipe
- Se situer dans ses fonctions, ses rôles, et savoir définir ses responsabilités et ses limites
- Se positionner dans son rôle de responsable d'équipe, gérer la proximité et la distance pour aboutir à une juste relation avec ses collaborateurs
- Organiser, coordonner le travail de l'équipe. Contrôler et évaluer en sachant préserver la responsabilisation et l'autonomie des membres de son équipe
- Améliorer le circuit de l'information et la transmission des directives
- Faire passer des messages clairs et exprimer des critiques constructives
- Conduire un entretien et utiliser les techniques de communication efficaces, améliorer son langage verbal et non verbal
- S'affirmer sans agressivité et savoir gérer la personnalité de ses collaborateurs. Passer du pouvoir de droit au pouvoir de reconnaissance puis à celui d'un véritable meneur d'équipe : charismatique et efficace
- Ajuster les objectifs de l'équipe, définir les priorités et aménager le budget temps



Public concerné

Toute personne amenée à manager et encadrer des équipes : responsables de service, chefs d'équipe, chefs de projet, personnel encadrant...

Objectifs

Permettre aux chefs/ responsables d'équipe d'intégrer des méthodes de management pratiques et efficaces afin de faciliter et d'optimiser leur rôle dans l'entreprise.

Coût net : 990 €/pers
pour les 2 jours

Dans le cadre de la formation continue ou du DIF



Organisme de formation

Tél 06 09 13 57 95

Fax 03 68 35 06 07

Mail contact@forma2.eu

Les + pédagogiques:

“ Les participants sont avant tout **acteurs** de leur formation et élaborent leur propre parcours afin de construire un projet individuel à l'issue de la formation.”

“ Session co-animée par deux formateurs* afin d'optimiser la disponibilité et le temps accordés à chaque participant. ”

“ Une pédagogie essentiellement **active** et **participative** où réflexion et créativité se joignent aux apports théoriques et aux mises en pratique.”

“ La valorisation des échanges interprofessionnels et la réflexion par groupe de travail permettent l'acquisition de **nouvelles visions** et de **nouvelles pratiques** en entreprise.”

* selon le nombre de participants

Motiver et accompagner son équipe

- Connaître les leviers de motivation et développer l'implication de ses collaborateurs
- Gérer les situations de démotivation en analysant leurs sources et en mettant en place des solutions adaptées en accord avec la direction de l'entreprise (motivation individuelle et collective)
- Mobiliser ses collaborateurs autour d'objectifs communs de progrès et de performances
- Déléguer avec pertinence pour faire évoluer les compétences dans l'équipe et les responsabilités individuelles et collectives
- Accompagner son équipe dans le changement, l'anticipation et l'évolution de l'entreprise
- Savoir faire évoluer son autorité vers une relation d'accompagnement : diriger, encadrer, entraîner, soutenir, épauler, en fonctions des circonstances et des collaborateurs
- Créer et entretenir un bon climat relationnel et un véritable esprit d'équipe
- Savoir encourager, soutenir et féliciter. Maintenir une cohésion d'équipe et une communication permanente au sein de l'entreprise
- Savoir intégrer et accueillir les nouveaux arrivants, faciliter leur intégration

Gérer les situations difficiles, affronter positivement les conflits

- Savoir affirmer son autorité avec souplesse en préservant communication, ouverture et négociation
- Permettre l'expression des tensions et des difficultés : faciliter le dialogue
- Gérer les conflits et situations délicates dans un but gagnant/gagnant
- Donner un feed back constructif sur un travail et/ou une attitude et savoir réguler les comportements inadaptés
- Identifier les sources de tensions et de difficultés, analyser et désamorcer un conflit
- Mettre en œuvre des méthodes de résolutions de problèmes pour sortir d'une situation bloquée
- Faire du changement un levier positif et une opportunité d'évolution en sachant anticiper et gérer les résistances légitimes de ses collaborateurs